

九重町特定事業主行動計画実施状況（女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表）

1. 計画の実施状況

〈令和5年度計画についての取組状況〉

- ①子育てに関連する各種制度の周知と意識啓発
  - (1)各種制度のハンドブックの随時改定と制度の周知……随時実施
  - (2)妊娠を申し出た職員に対し、個別に説明……随時実施
- ②妊娠中及び子育て中の職員に対する配慮
  - (1)特別休暇等の制度について職員全員への周知……実施
  - (2)妊娠中の職員の健康・安全に配慮……実施
  - (3)時間外勤務、深夜勤務の制限に配慮……実施
  - (4)異動についての配慮……実施
- ③子育てがしやすい職場環境をつくるために
  - (1)子の看護休暇の制度の周知……実施
- ④育児休業を取得しやすい職場環境をつくるために
  - (1)育児休業中の職員に制度等の情報提供……実施
  - (2)職場復帰時の研修等の実施(必要に応じて)……随時実施
  - (3)部分休業、育児時間短時間勤務の制度の周知……実施
- ⑤時間外勤務を縮減するために
  - (1)事務の簡素化合理化を推進……実施
  - (2)『ノー残業デー』の設定……実施
  - (3)職員の健康管理の強化……実施
- ⑥年次有給休暇の取得を促進するために
  - (1)休暇取得のための意識啓発……実施
  - (2)年次有給休暇の計画的取得の促進……実施
  - (3)リフレッシュのための連続休暇の取得の推進……希望なし
- ⑦その他の次世代育成支援対策
  - (1)子育てバリアフリー(来庁者に対する環境整備)……実施
  - (2)子ども・子育てに関する地域貢献活動……実施
- ⑧女性職員の活躍推進に向けた取組事項
  - (1)キャリア形成研修等の受講推進……実施

2. 数値目標の進捗状況(令和5年度までの進捗状況)

①男性職員の出産補助休暇の取得率

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
71.43%	37.50%	60.00%		100%

②男性職員の育児参加のための休暇の取得率

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
42.86%	12.50%	20.00%		30%

③子の看護休暇の平均取得日数(男性職員)

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
3.42日	2.83日	4.76日		—

④子の看護休暇の平均取得日数(女性職員)

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
3.02日	4.20日	4.52日		—

⑤育児休業の取得率(男性職員)

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
33.33%	12.50%	20.00%		5%

⑥育児休業の取得率(女性職員)

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
100.00%	100.00%	100.00%		100%

⑦時間外勤務の各月の平均

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
8.92時間	7.16日	6.13時間		—

⑧年次有給休暇の平均取得日数

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
10.82日	10.88日	11.75日		10日

⑨採用試験受験者の女性割合

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
50.00%	33.33%	43.33%		—

⑩女性職員の採用割合

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
50.00%	100.00%	50.00%		—

⑪職員の女性割合

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
38.41%	39.87%	38.70%		—

⑫約10年度前に採用した職員の継続任用割合(男性)

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
91.67%	91.67%	90.00%		—

⑬約10年度前に採用した職員の継続任用割合(女性)

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
83.33%	88.89%	90.00%		—

⑭管理職の女性割合

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
17.65%	5.88%	5.88%		—