

# 九重町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

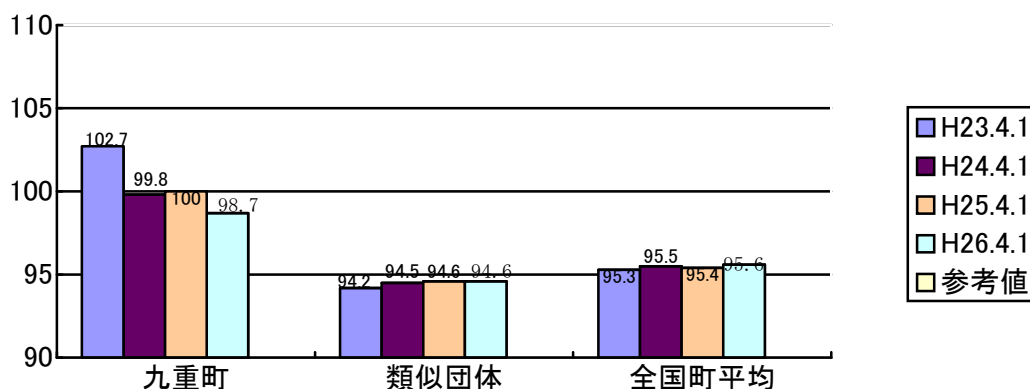
区分	住民基本台帳人口 (26年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 10,412	千円 6,869,405	千円 358,260	千円 1,222,337	% 17.8	% 16.3

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 140	千円 466,113	千円 54,455	千円 178,671	千円 699,239	千円 4,994	千円 5,459

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較する（※）ため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職棒給表（一）適用職員の棒給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨沂特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。  
 ※ ラスパイレス指数による比較は、給料のみの比較であり手当は含まれていない。手当には、当町では支給されない地域手当や国家公務員にしか支給されない広域異動手当、本府省業務調整手当などが含まれる。そのため、給与（給料に手当を含んだ額）で比較した場合は、ラスパイレス指数による比較と比べて当町の数値は低くなる。  
 ※ 26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3

年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み  
該当なし

(4) 給与改定の状況

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	格差 A-B	勧告 (改定率)		
25年度	円 376,328	円 376,484	△156円 (△0.04%)	% 改定なし	% 改定なし	% 改定なし

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給(期末勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の改定率
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	格差 A-B	勧告 (改定月数)		
25年度	円 3.93	円 3.95	月 △0.02	円 3.95	月 3.95	% 3.95

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われ賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

当町には人事委員会は設置されていない。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、棒給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むこととされている。

①給料表の見直し

[ 実施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 基本的に国・県と同様の内容で実施している。

②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合)	該当地域ではない		
(実施時期)	該当地域ではない		
	平成26年度の 支給割合	見直し後の支給 割合(H30.4.1)	平成27年度の 支給割合
国基準による支給割合	—	—	—
九重町の支給割合	—	—	—

③その他の見直し内容

見直していない。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（26年4月1日現在）

#### ① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
九重町	39.4歳	295,300円	328,170円	314,153円
大分県	43.3歳	337,260円	420,846円	365,806円
国	43.5歳	335,000円	408,472円	—
類似団体	42.6歳	309,923円	349,777円	334,974円

#### ② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
九重町	44.3歳	4人	314,500円	341,050円	316,750円	—	—	—	—
うち給食調理員	44.3歳	4人	314,500円	341,050円	316,750円	—	—	—	—
大分県	51.8歳	286人	356,537円	398,557円	373,661円	—	—	—	—
国	50.1歳	3,119人	287,992円	326,611円	—	—	—	—	—
類似団体	49.8歳	—人	278,865円	297,617円	289,089円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
九重町	—	—	—
うち給食調理員	—	—	—

#### ③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
九重町	36.5歳	290,659円	317,273円
大分県	47.1歳	397,953円	436,448円
類似団体	41.3歳	294,205円	313,259円

(注) 1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している

(2) 職員の初任給の状況（26年4月1日現在）

区 分		九重町	大分県	国
一般行政職	大学卒	172,200円	178,800円	172,200円
	高校卒	140,100円	144,500円	140,100円
技能労務職	高校卒	140,100円	140,100円	－円
	中学卒	－円	－円	－円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（26年4月1日現在）

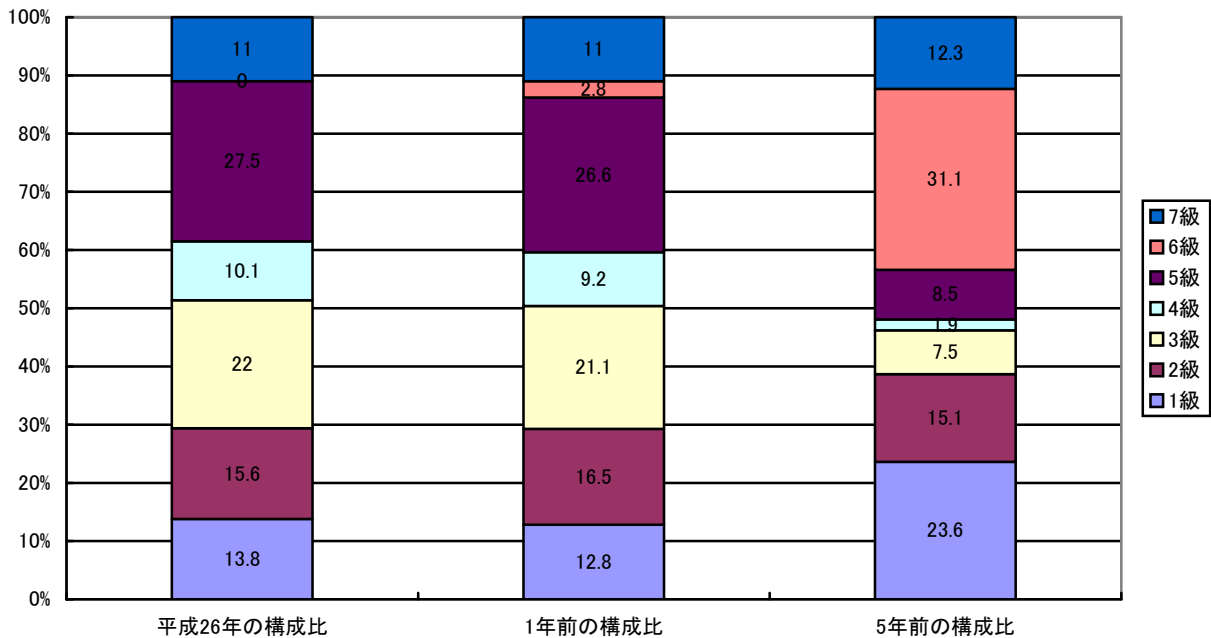
区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	252,432円	313,632円	368,452円
	高校卒	210,755円	266,112円	321,216円
技能労務職	高校卒	－円	－円	273,216円
	中学卒	－円	－円	－円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（26年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	事務員、技術員、主事、技師、保健師、保育士、獣医、栄養士、看護師及び教諭の職務	15人	13.8%	135,600	243,700
2 級	主任並びに高度の業務を分掌する保健師、保育士、獣医、栄養士、看護師及び教諭の職務	17人	15.6%	185,800	307,800
3 級	主査、主任保健師、主任保育士、主任獣医、主任栄養士、主任看護師及び主任教諭の職務	24人	22.0%	222,900	354,700
4 級	リーダー、副主幹、主任保健師、主任保育士、主任獣医、主任栄養士、主任看護師及び主任教諭の職務	11人	10.1%	261,900	393,300
5 級	リーダー、保育園長、幼稚園長及び主幹の職務	30人	27.5%	289,200	413,600
6 級	会計管理者、課長、室長、局長、館長、所長及び参事並びに困難な業務を分掌する保育園長、幼稚園長及び主幹の職務	0人	0%	320,600	433,000
7 級	困難な業務を所掌する課長、室長、局長、館長、所長及び参事の職務	12人	11.0%	366,200	456,200

- (注) 1 九重町の規則に基づく級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

一部反映している。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

九重町	大分県	国
1人当たり平均支給額 (25年度) 1,337千円	1人当たり平均支給額 (25年度) 1,608千円	—
(25年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

基準日以前6ヶ月以内の勤務状況(病気休暇、育児休業等)を反映させ支給割合を決定している。

(2) 退職手当（26年4月1日現在）

九 重 町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	21.62月分	27.025月分	勤続20年	21.62月分	27.025月分
勤続25年	30.82月分	36.57月分	勤続25年	30.82月分	36.57月分
勤続35年	43.70月分	52.44月分	勤続35年	43.70月分	52.44月分
最高限度額	52.44月分	52.44月分	最高限度額	52.44月分	52.44月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2～45%			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2～45%		
1人当たり平均支給額（定年）			27,501千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に定年退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(26年4月1日現在) (支給実績なし)

支給実績(25年度決算)			0千円
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)			0円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
該当なし	— %	— 人	— %
地域手当補正後ラスパイレス指数			%
(ラスパイレス指数)			( ) %

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当(26年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)		0千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		0円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)		0%		
手当の種類(手当数)		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(25年度決算)	左記職員に対する支給単価
町税の賦課徴収事務	税務職員	税の賦課 税の徴収	0円	月額 1,500円、 月額 2,000円
伝染病防疫作業事務		防疫作業	0円	日額 1,000円
家畜診療に従事する事務	獣医師	家畜診療	0円	月額 20,000円
保健予防に従事する事務	保健師	結核患者等予防指導	0円	月額 1,500円
行旅死亡人の遺体収容		遺体収容	0円	1死体 5,000円

(注) 特殊勤務手当については、平成28年3月31日まで一部を除き支給を凍結している。

(5) 時間外勤務手当

支給実績(25年度決算)	19,721千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	141千円
支給実績(24年度決算)	19,679千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	142千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」(年度決算)と同じ年度の4月1日現在の総

職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（26年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価		国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	配偶者	13,000円	同じ		15,172千円	248,721円
	配偶者以外	5,000円				
	うち配偶者がいない1人目	11,000円				
	16歳～22歳の ついての加算	5,000円				
住居手当	持ち家（支給限度額）	2,500円	異なる	自宅	7,719千円	140,345円
	借家（支給限度額）	27,000円	同じ			
通勤手当	1kmごとに25km まで（支給限度額）	15,800円	異なる	1kmごと	6,875千円	63,657円
管理職手当	課長	30,000円	異なる	定額	4,968千円	354,857円
	参事	24,000円				

5 特別職の報酬等の状況（26年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市区町村長	720,000円 ( - 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 883,000円 / 353,500円
	副市町村長	585,000円 ( - 円)	703,000円 / 326,400円
報 酬	議長	301,000円 ( - 円)	326,000円 / 199,000円
	副議長	260,000円 ( - 円)	269,000円 / 171,000円
	議員	250,000円 ( - 円)	250,000円 / 157,500円
期 末 手 当	市区町村長 副市町村長	(25年度支給割合) 2.6月分	
	議長 副議長 議員	(25年度支給割合) 2.6月分	
退 職 手 当	市区町村長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副市町村長	720,000円×在職年数×500/100	14,400,000円 任期毎
	備 考	585,000円×在職年数×290/100	6,786,000円 任期毎

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

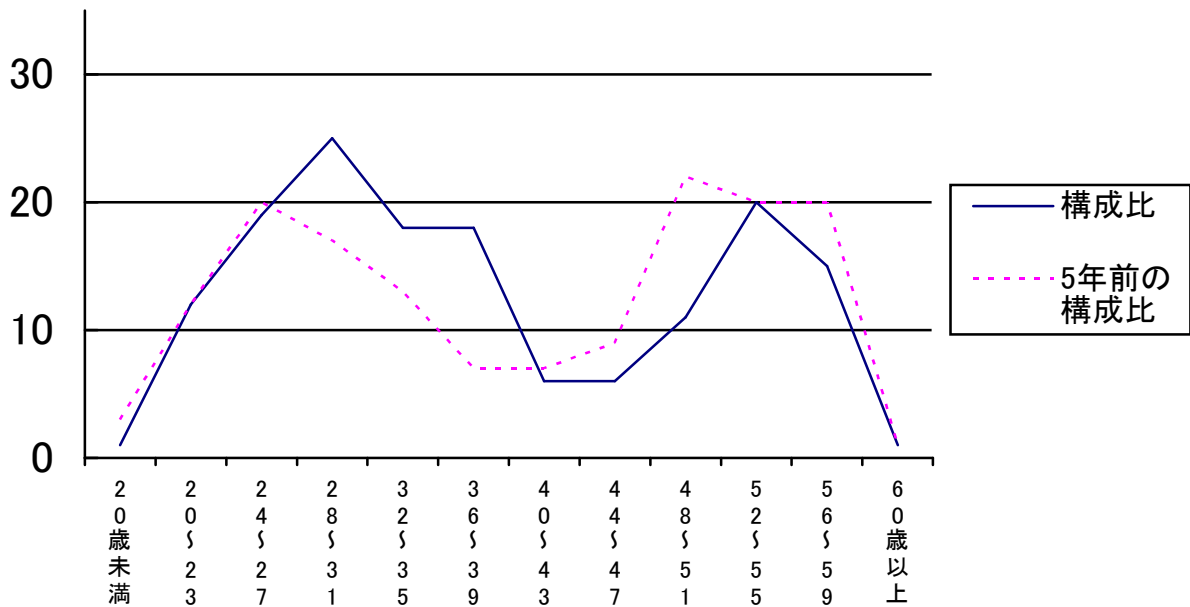
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分		職員数		対前年数 増減	主な増減理由
			平成25年	平成26年		
普通 会計 部門	一般行政部門	議会・総務	34人	35人	1人	
		税務	10人	9人	△1人	
		福祉	35人	36人	1人	
		経済	24人	23人	△1人	
		土木	12人	12人	0人	
		計	115人	115人	0人	<参考> 人口1万人当たり職員数 111.82人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 92.81人)
		教育部門	25人	26人	1人	
		消防部門	0人	0人	0人	
		小計	140人	141人	1人	<参考> 人口1万人当たり職員数 137.10人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 111.09人)
公営 企業 部門 会計	水道 その他		2人	2人	0人	
			9人	9人	0人	
		小計	11人	11人	0人	
合計			151人	152人	1人	<参考> 人口1万人当たり職員数 147.80人
			[ 216 ]	[ 216 ]		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (26年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	12人	19人	25人	18人	18人	6人	6人	11人	20人	15人	1人	152人



(3) 職員数の推移

	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	115	114	112	113	115	115	0(0%)
教育	25	27	27	25	25	26	1(4.0%)
公営企業 会計	11	11	11	11	11	11	0(0%)
計	151	152	151	149	151	152	1(0.66%)

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 簡易水道事業

#### ① 職員給の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率
25年度	千円 45,969	千円 9,892	千円 13,966	% 30.3	% 19.9

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 2	千円 7,670	千円 1,128	千円 2,935	千円 11,733	千円 5,867	千円 6,123

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、26年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(26年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
九重町	42.5歳	343,721円	497,010円
団体平均	45.0歳	342,822円	509,358円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

九 重 町	団 体 平 均
1人当たり平均支給額（25年度） 1,493千円	1人当たり平均支給額（25年度） 1,456千円
（25年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.6 月分 1.35 月分	（25年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.6 月分 1.35 月分 （1.45）月分 （0.65）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### イ

九 重 町	国
（支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 21.62月分 27.025月分 勤続25年 30.82月分 36.57月分 勤続35年 43.70月分 52.44月分 最高限度額 52.44月分 52.44月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2～45%	（支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 21.62月分 27.025月分 勤続25年 30.82月分 36.57月分 勤続35年 43.70月分 52.44月分 最高限度額 52.44月分 52.44月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2～45%
1人当たり平均支給額 千円 千円	1人当たり平均支給額 千円 千円

（注）退職手当の1人当たりの平均支給額は退職者がいなかったため記載していない。

#### ウ 地域手当

（26年4月1日現在）（支給実績なし）

支給実績（25年度決算）			0千円
支給職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）			0円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
該当なし	— %	— 人	— %
地域手当補正後ラスパイレス指数			%
（ラスパイレス指数）			（ ） %

#### エ 特殊勤務手当（26年4月1日現在）

支給実績（25年度決算）		0千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）		0円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（25年度）		0%		
手当の種類（手当数）				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績（25年度決算）	左記職員に対する支給単価

オ 時間外勤務手当

支給実績（25年度決算）	246千円
職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）	123千円
支給実績（24年度決算）	231千円
職員1人当たり平均支給年額（24年度決算）	115千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）

カ その他手当（26年4月1日）

手当名	内容及び支給単価		国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	配偶者	13,000円	同じ		546千円	273,000円
	配偶者以外	6,500円				
	うち配偶者がいない1人目	11,000円				
	16歳～22歳の についての加算	5,000円				
住居手当	持ち家	2,500円	異なる	自宅	294千円	147,000円
	借家（支給限度額）	27,000円	同じ			
通勤手当	1kmごとに25km まで（支給限度額）	15,800円	異なる	1kmごと	87千円	43,500円
管理職手当	課長	30,000円	異なる	定額	0円	0円
	参事	24,000円	異なる	定額		